**Обучение работников профессий цикла добычи нефти нормам и правилам безопасности труда с использованием типовых профессиональных рисков**

Б.В. Севастьянов, Р.О. Шадрин, А.В. Шаламова, Н.В. Селюнина

*ФГБОУ ВО «Ижевский государственный технический университет   
имени М.Т. Калашникова»*

Всемирная организация здравоохранения определила параметрические характеристики здоровья, как «состояние полного физического, душевного и социального благополучия, а не только отсутствие болезней и физических дефектов» [1]. Эти параметры зависят от многочисленных факторов среды обитания и сферы деятельности человека: наследственные, природно-климатические, социальные, эпидемиологические, психоэмоциональные, экологические. Особое место принадлежит влияние профессиональных факторов. Исследования показывают, что на долю вредных и опасных факторов, создаваемых производственной средой, приходится до 30% причин последствий отклонения здоровья. Оценка смертности по миру свидетельствует о более чем 2,3 млн. смертях по причине несчастных случаев на производстве и приобретенных профессиональных заболеваний [2]. Заболевания и травмы с временной потерей трудоспособности получают в общей сложности более 340 млн. человек в год [2].

Современный труд часто сопряжен с влиянием вредных и опасных факторов, необходимо уделять должное внимание здоровью работников, а также регулировать уровень воздействия этих факторов на жизнь и здоровье работников. Охрана труда направлена на защиту от влияния возможных вредных производственных факторов на человека, на сохранение его трудоспособности, на предотвращение производственного травматизма, а также на снижение вероятности возникновения чрезвычайных ситуаций на производстве. Работники нефтегазовой промышленности подвергаются воздействию ряда неблагоприятных факторов, таких как химические вещества, высокий уровень шума и вибрации. На организм работающих в нефтяной отросли, воздействует ряд неблагоприятных факторов трудового процесса: динамические и статистические нагрузки, вынужденная рабочая поза, высокая нервно-эмоциональная напряженность, вахтовый метод организации труда, нерациональный режим труда, отдыха и питания [3].

Для снижения производственного травматизма (несчастных случаев) и профзаболеваний необходимо проводить оценку профессиональных рисков на рабочих местах. Для сокращения затрат времени на процесс управления профессиональными рисками, а контрено на первый этап (идентификация рисков) для работников цикла добычи нефти были выявлены возможные профессиональные риски из перечня опасностей, представленных в пункте 35 [4].

Для формирования риск-ориентированного мышления работников профессий цикла добычи нефти типовые профессиональные риски следует внедрить в систему обучения работников нормам и правилам безопасности труда. Организацию обучения нормам и правилам безопасности труда следует проводить с использованием модулей. Весь теоретический материал, отражающий содержание обучения, нужно поделить на относительно небольшие по объему модули, каждый из которых будет включать в себя 7-9 дидактических единиц. Идентифицированные профессиональные риски следует включать в каждый модуль исходя из предложенной по природе происхождения классификации. Таким образом, обучение нормам и правилам охраны труда будет носить не только теоретический характер, но станет привязано к конкретным профессиональным рискам, идентифицированным на рабочих местах.

Исследование выполнено при финансовой поддержке ИжГТУ имени М.Т. Калашникова в рамках научного проекта № ШРО/20-86-11.

**Список литературы**

1. World Health Organization. Basic documents: forty-ninth edition (including amendments adopted up to 31 May 2019). URL: https://apps.who.int/gb/bd/ (дата обращения 07.02.2021).
2. World Health Statistics 2020: monitoring health for the SDGs, sustainable developments goals. URL: https://www.who.int/data/gho/publications/world-health-statistics (дата обращения 07.02.2021).
3. Хамидуллина Е.А., Чемякин А.В. Прогнозная оценка риска ущерба здоровью в результате профессиональной деятельности в нефтедобыче // XXI век: техносферная безопасность. — Иркутск, 2018. №2(10). — С. 108-116.
4. Приказ Минтруда России от 19.08.2016 N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда".